



Jämställdhet och likabehandling i arbetslivet

Mydagen 31 oktober 2022



A person in a white shirt is holding a sign that says "HELP" and some papers. In the background, there is a large, faint question mark. The overall scene suggests a state of confusion or a need for help.

Mänskliga rättigheter, jämlikhet, likabehandling och jämställdhet

Vad är vad?



Mål- och lagstyrt arbete

- Internationella åtaganden
- Politiska mål
- Lagstiftning

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv

Sveriges jämställdhetspolitiska mål sedan 2006



Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i alla processer, på alla nivåer och i alla steg av processen – från förslag, till genomförande och utvärdering. Det handlar om att systematiskt synliggöra och analysera vilka konsekvenser förslag får för kvinnor respektive män – och agera med syfte att bidra till ökad jämställdhet.

Diskrimineringslagen (2008:567)



Diskrimineringsgrunder

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Diskriminering är...

... att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med en eller flera diskrimineringsgrunder

Sexuella trakasserier är...

... ett agerande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller kastar närgångna blickar. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, anspelningar, sms och bilder av sexuell natur.

Det behöver inte vara avsiktligt eller medvetet för att det ska räknas som diskriminering eller trakasserier



Det är den utsattes upplevelse som gäller



**Vid sexuella trakasserier måste det
framgå att det är ovälkommet om det
inte är uppenbart**



Arbetsgivarens ansvar

- Utredning- och åtgärdsskyldighet vid kännedom
- Förhindra och förebygga
- Förbud mot repressalier

Ansvarsområden

- Arbetsförhållanden
- Löner och andra anställningsvillkor (och lönekartläggning)
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Föräldraskap och arbete
- Främja en jämn könsfördelning
- Tydliga riktlinjer och rutiner för (sexuella) trakasserier

Dokumentation

- Minst 10 anställda = årlig lönekartläggning för lika och likvärdigt arbete
- Minst 25 anställda = dokumentation aktiva åtgärder i samverkan

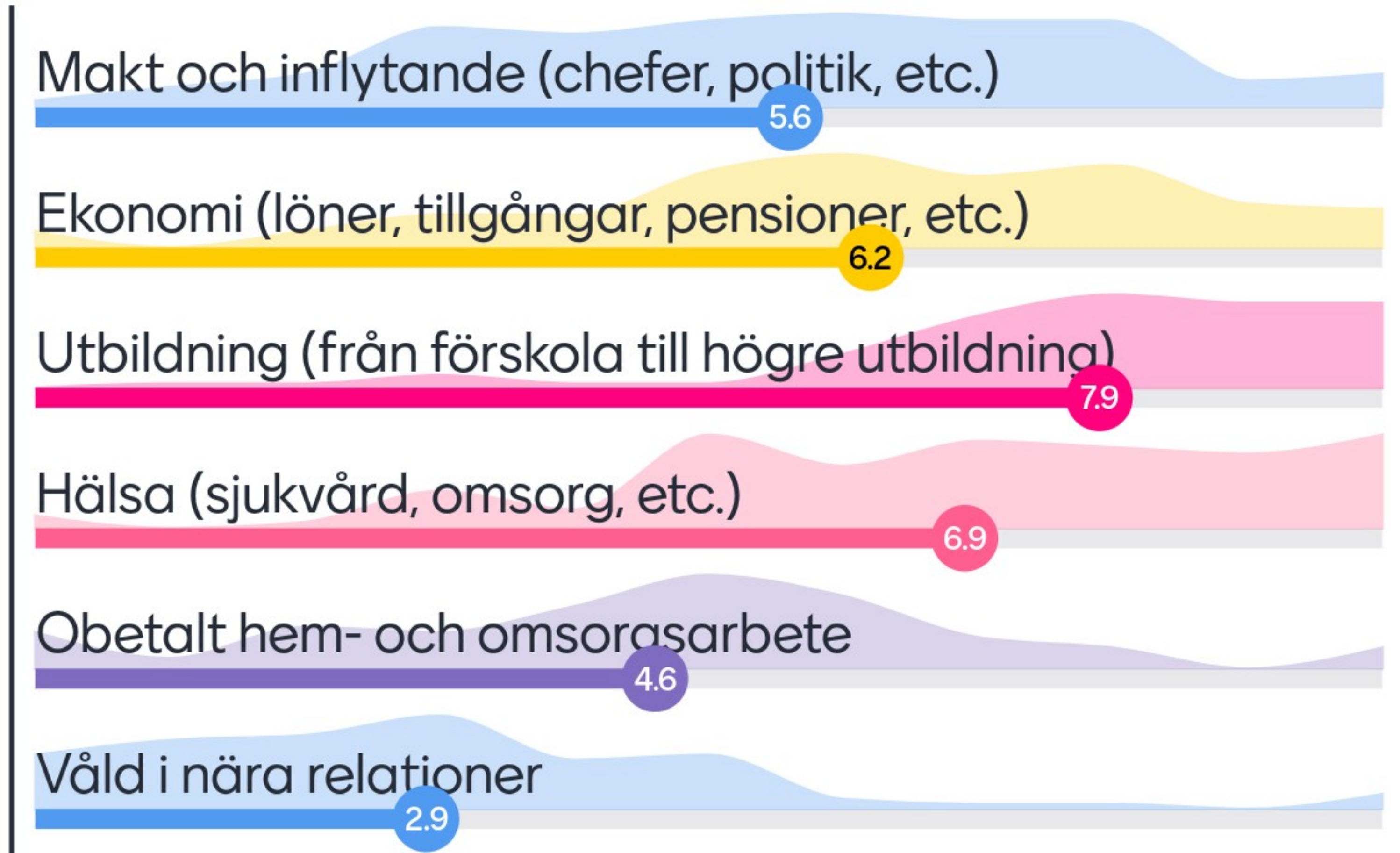
Men är vi inte redan jämställda?



Gör er redo!



Hur långt har vi kommit med jämställdheten?





QUIZ!

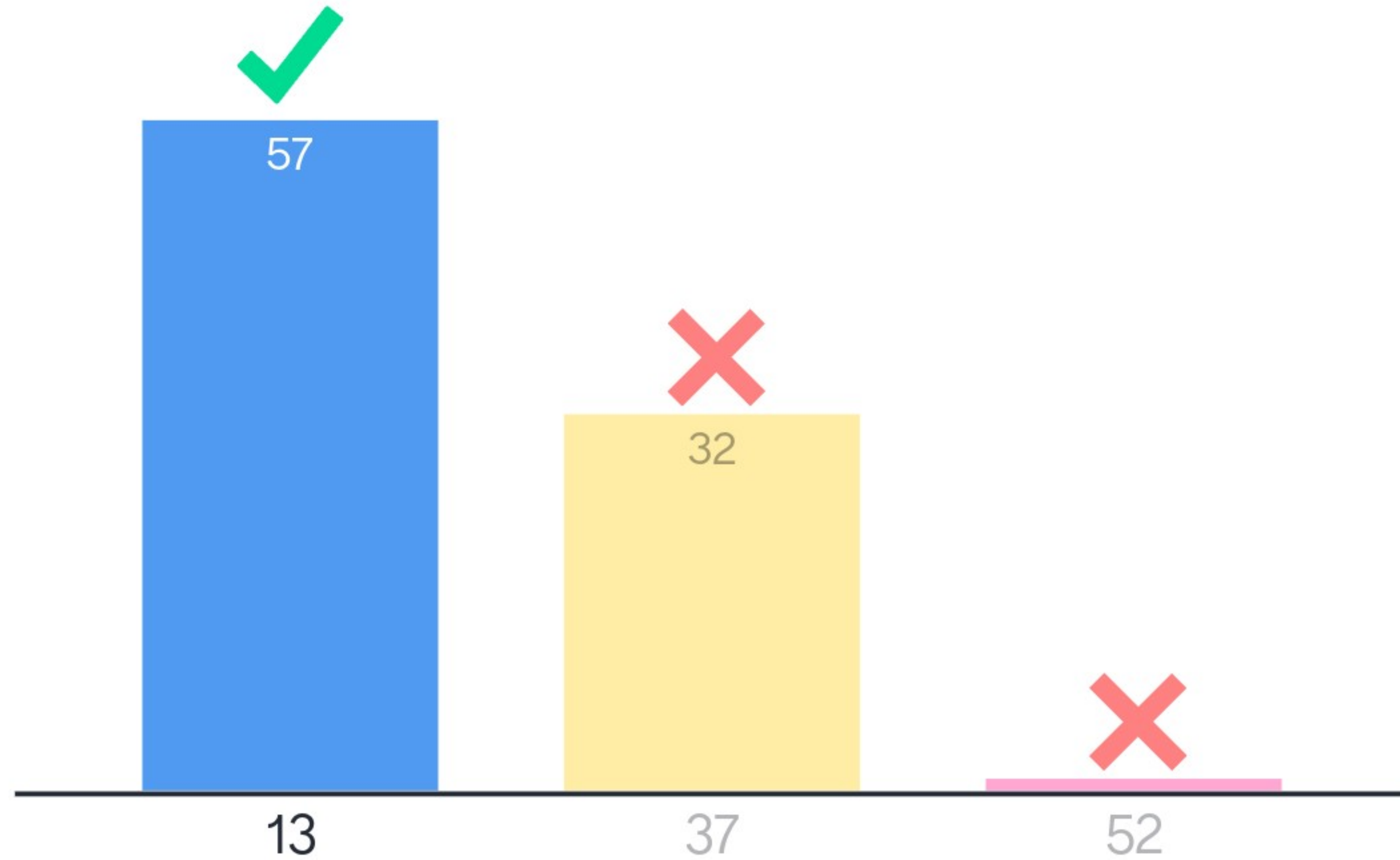
50



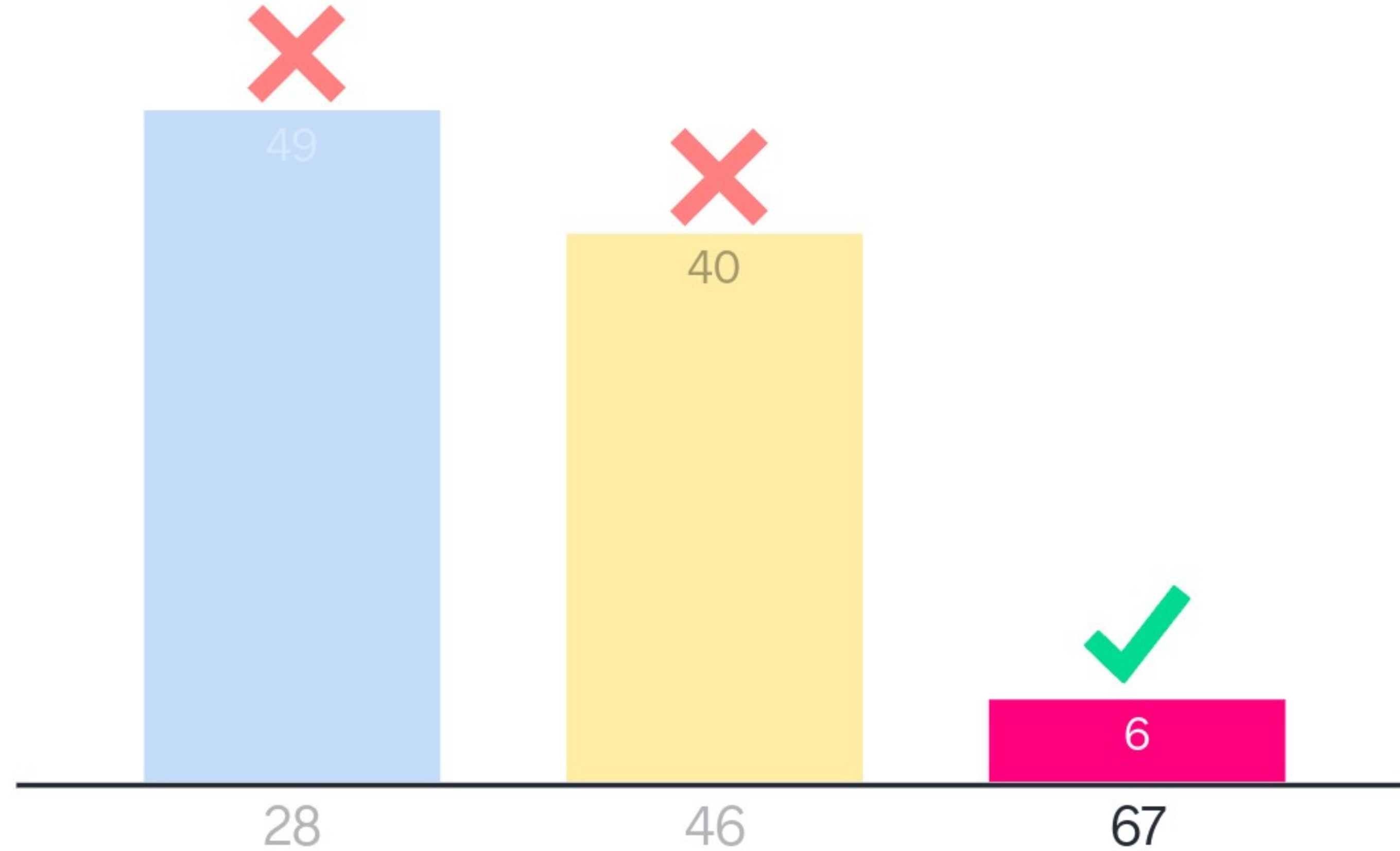
QUIZ - förberedelser



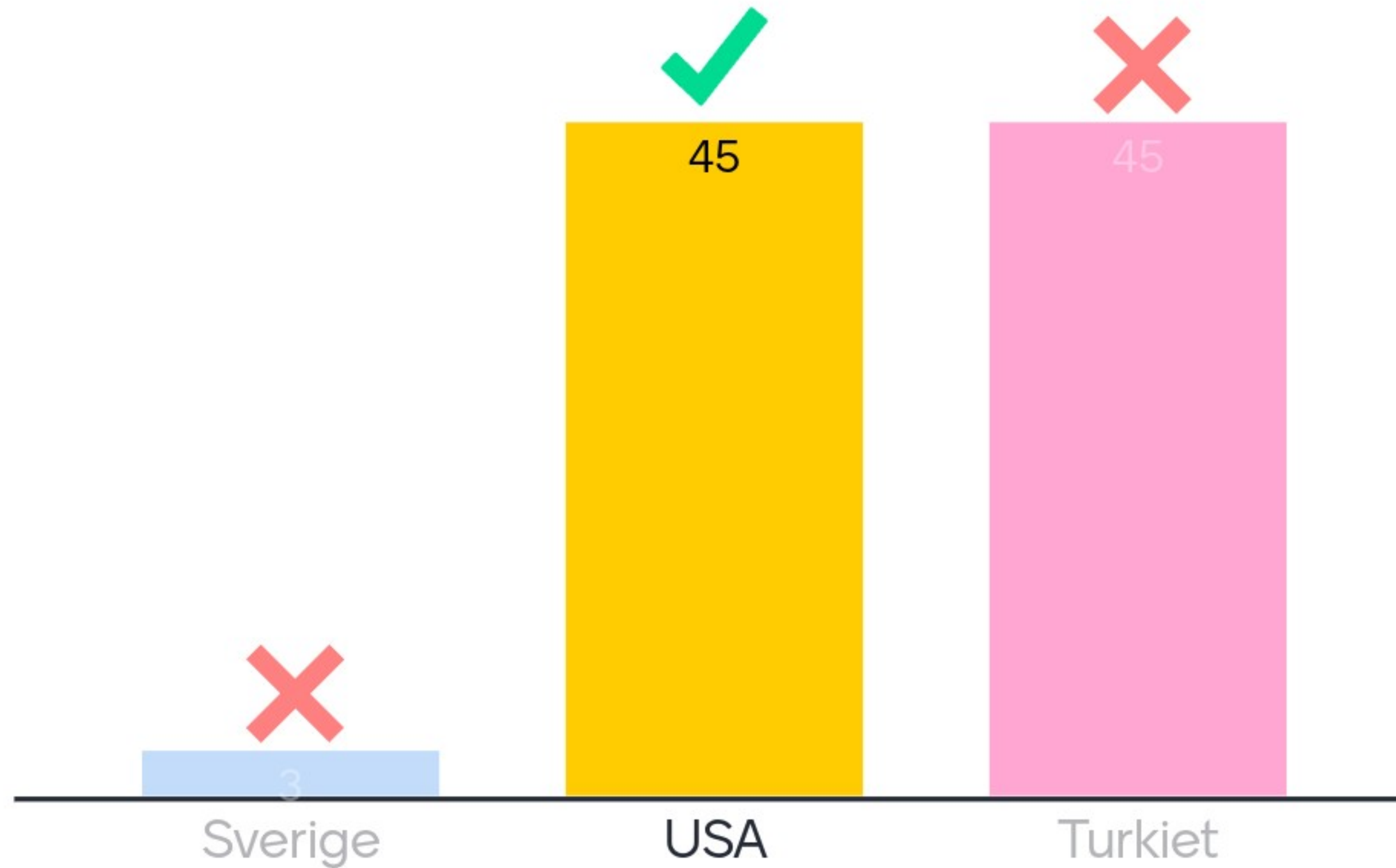
Hur stor andel av verkställande direktörer i svenska börsnoterade bolag var kvinnor år 2020?



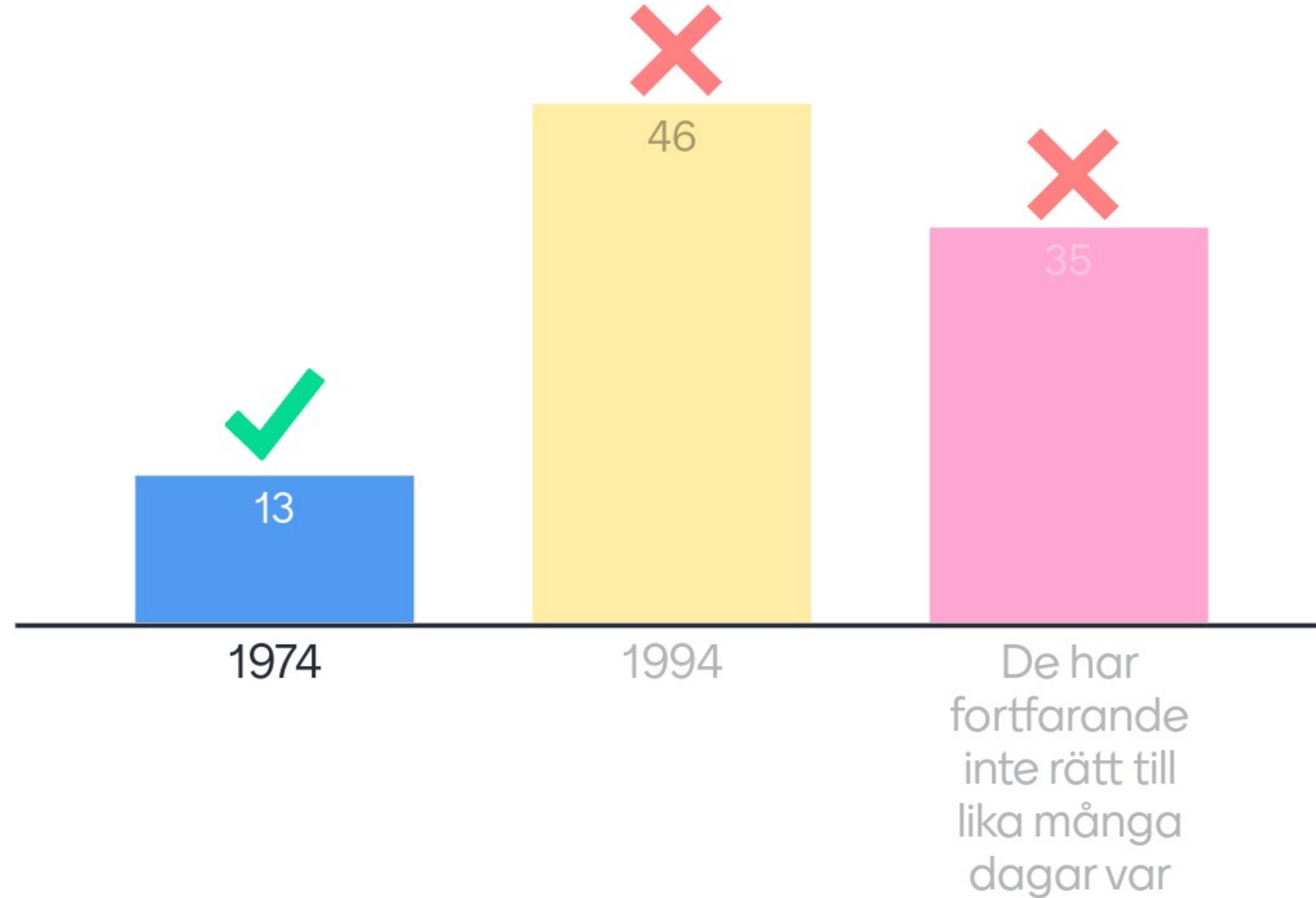
Hur stor andel av chefer i offentlig sektor var kvinnor år 2020?



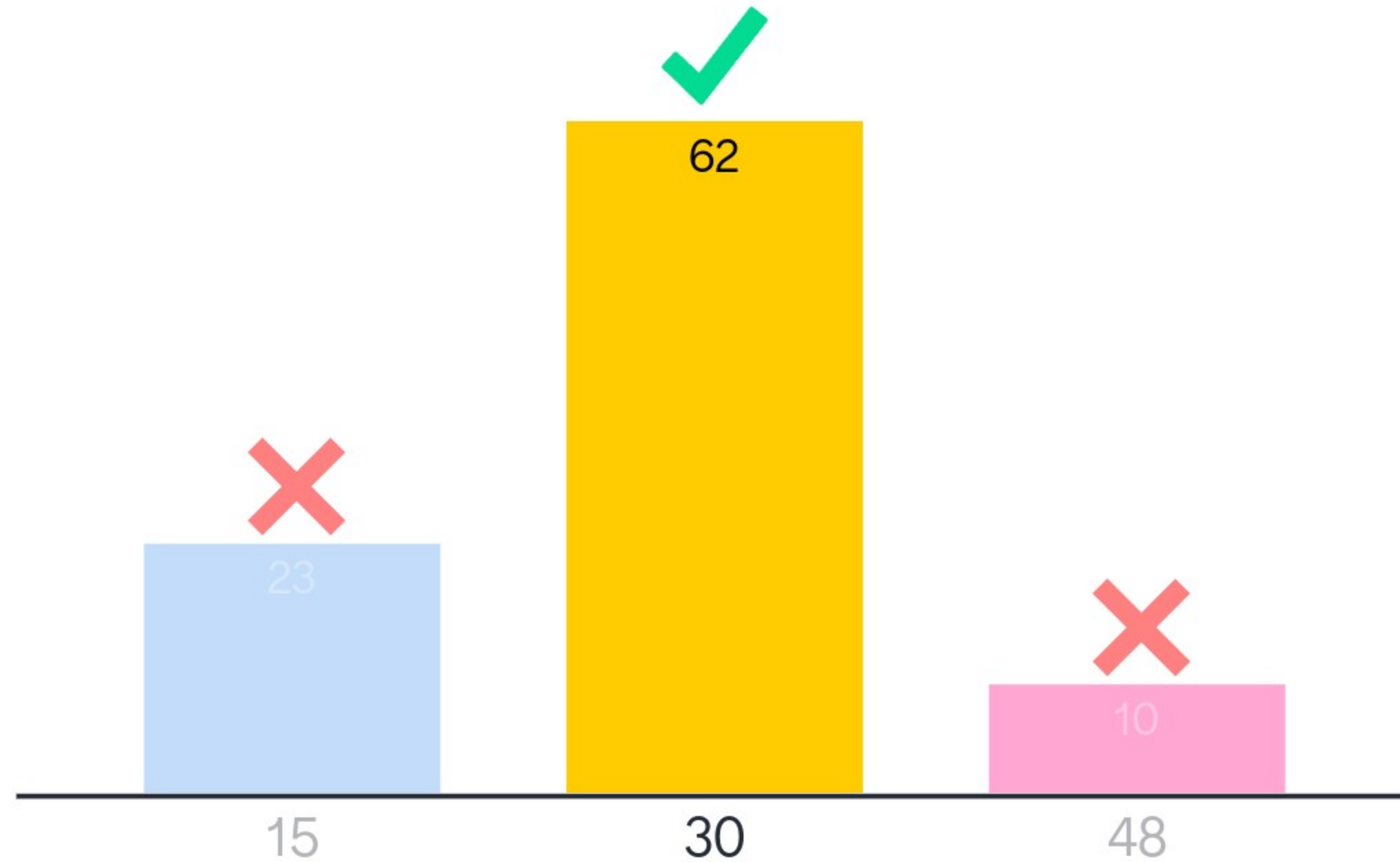
Nästan alla världens länder har undertecknat och ratifierat FN:s kvinnokonvention (CEDAW). Vilket av följande länder har *inte* gjort det?



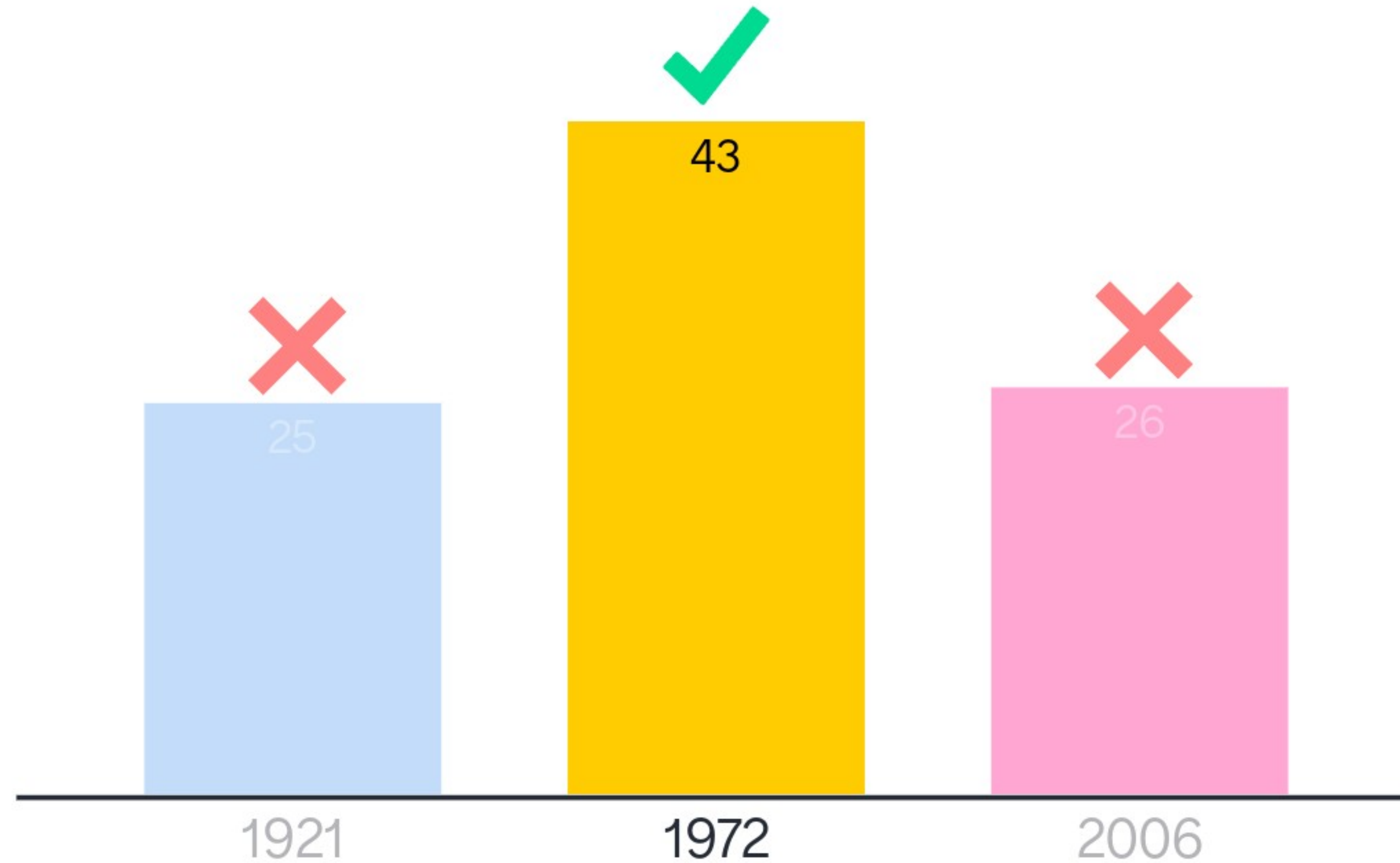
Vilket år fick båda föräldrar rätt till lika många dagar föräldraledigt?



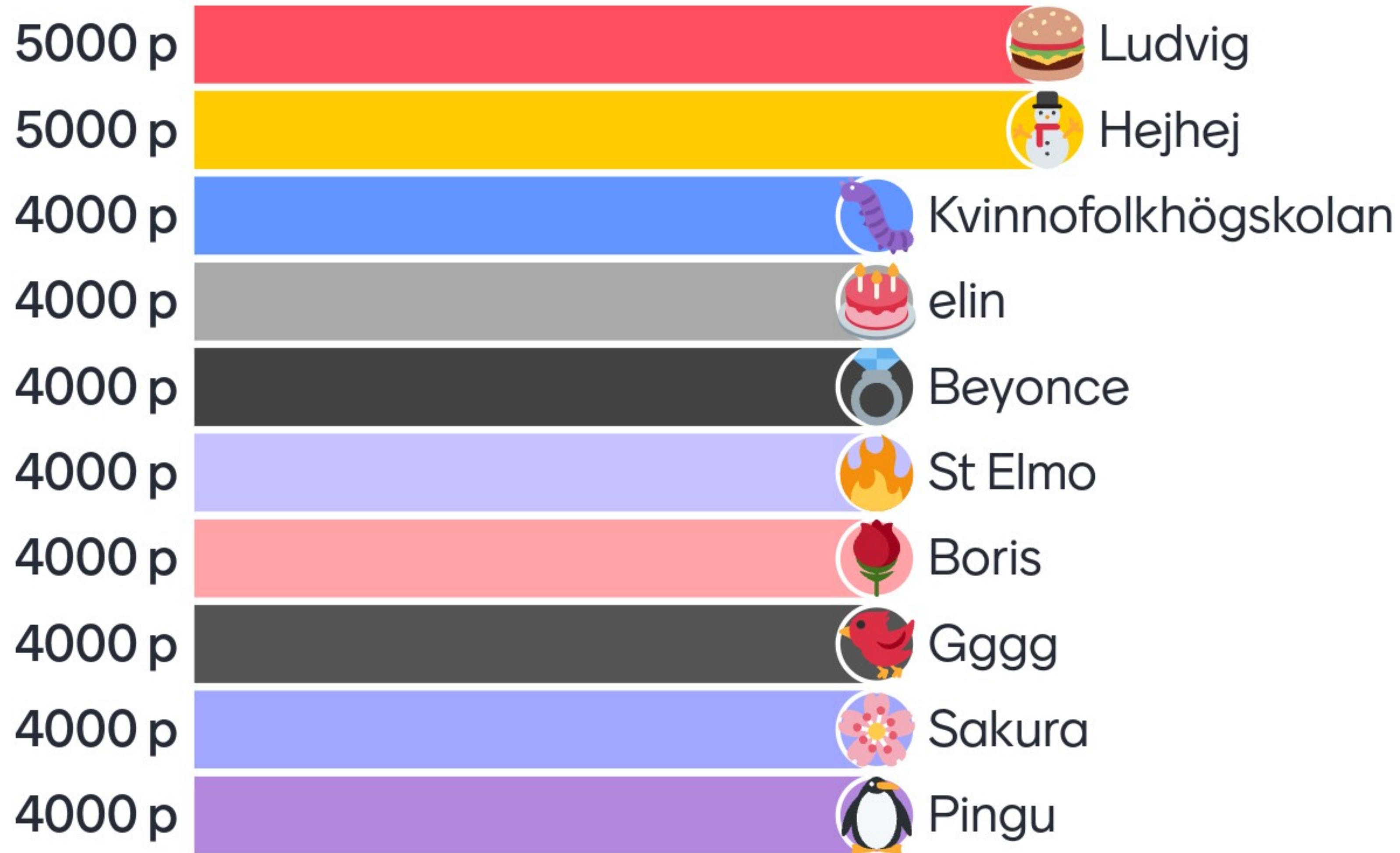
Hur stor andel av föräldraledigheten togs ut av pappor år 2021?



Vilket år blev jämställdhet ett eget politikområde i Sverige?



Leaderboard



För mer information

- [SCB om jämställdhet](#)
- [Diskrimineringsombudsmannen](#)
- [Jämställdhetsmyndigheten](#)



Kontakt

Lillemor Dahlgren

Samordnare för jämställdhet och
likabehandling på Naturvetenskapliga
fakulteten, GU

lillemor.dahlgren@science.gu.se

